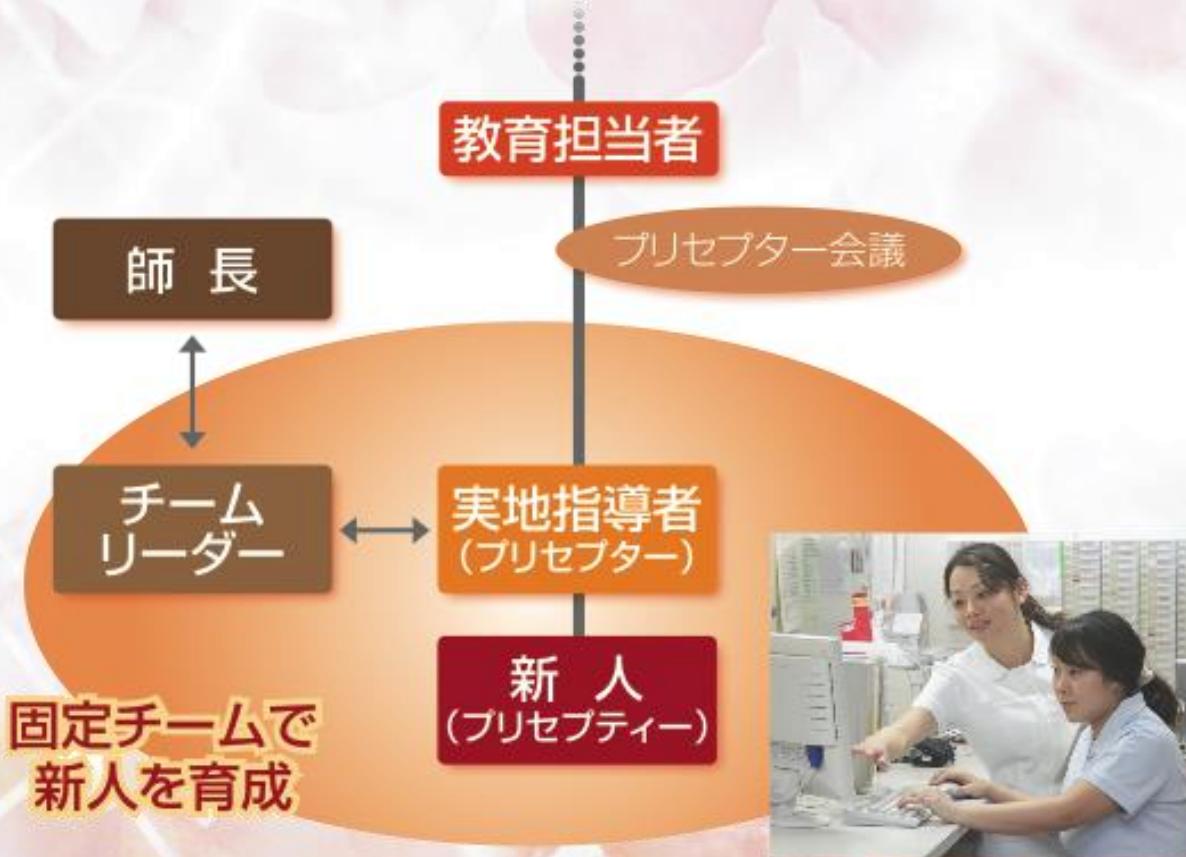




新人ナースを育てる・支える
研修プログラム

研修体制

～厚生労働省「新人看護職員研修ガイドライン」に基づく～



研修プログラム

1年目研修

▶ 基本的な看護技術を習得し、民医連活動を理解する

- 4月** ▶ 感染（注射・輸液・ガウンテクニック）
▶ 安全（輸液ポンプ・静脈注射法・採血）
▶ 転倒・転落アセスメント・トランスファー・電子カルテ
- 5月** ▶ 報告・連絡・相談・検体取扱い・BLS（一次救命）
- 6月** ▶ 褥瘡危険因子・口腔ケア・ストレスマネージメント・セルフケア・コミュニケーション
- 7月** ▶ 麻薬・向精神薬管理・輸液製剤の理解・輸血の取扱い
- 8月** ▶ 安全フォロー研修・モニター心電図の見方
- 9月** ▶ ペーパーシミュレーション（優先度の練習）
- 10月** ▶ 自分たちの現状分析・KJ法によるグループワーク・災害看護
- 11月** ▶ 感染フォローアップ・文献検索の仕方・認知症看護
- 12月** ▶ ケースレポートフォロー研修
- 2月** ▶ ケースレポート発表

集合研修 [4病院合同]



新人研修：安全オリエンテーション



新人研修：ガウンテクニック



新人研修：注射



新人研修：ケースレポート発表

職場内研修(OJT)

	育成目標	OJT
4月	<ul style="list-style-type: none">▶ 病棟の特徴、業務の流れを知る▶ 職場に慣れる▶ 看護職員としての自覚を持ち、責任ある行動がとれる▶ 分からない事が聞ける	<ul style="list-style-type: none">▶ 病棟オリエンテーション▶ 各職場ごとのOJTスケジュールに沿った集中指導▶ 1名から患者受け持ち開始▶ チーム内交流会の企画
5月	<ul style="list-style-type: none">▶ 情報収集ができる▶ 部屋持ちが独り立ちできる	<ul style="list-style-type: none">▶ 受け持ち人数を少しづつ増やしていく
6月	<ul style="list-style-type: none">▶ 未経験項目を、積極的に経験することができる	<ul style="list-style-type: none">▶ 未経験項目をチームで共有し、できるだけ経験できるようにしていく
7月	<ul style="list-style-type: none">▶ 土・日練習に入ることができる▶ 夜勤研修で看護業務を知り、看護ケアできる	<ul style="list-style-type: none">▶ 土・日練習を行う▶ 夜勤研修を行う
8月	<ul style="list-style-type: none">▶ 土・日日勤が独り立ちできる▶ 多重課題に対して優先順位をつけて行動できる	<ul style="list-style-type: none">▶ 多重課題に対応できるようになる
9月	<ul style="list-style-type: none">▶ 夜勤練習に入ることができる	<ul style="list-style-type: none">▶ 夜勤練習を行う
10月	<ul style="list-style-type: none">▶ 受け持ち患者の看護計画の評価、修正ができる	
11月	<ul style="list-style-type: none">▶ 夜勤が独り立ちできる	

「一人前」のナースになるまで

オリエンテーション開始時期から
ある程度の注射や処置・検査、
ケアと介護を経験していきます。

4月 一人の患者さんをトータルでみる



日勤業務ができる

7月

徐々に患者さんの
数を増やしてきます。



休日の日勤業務の練習

9月

夜勤業務の練習

ステップアップは、一人ひとり新人の到達度を見ながら、チームで決めていきます。

夜勤研修

◎目的

- ・患者さまの全体像を把握する
- ・病棟業務全体を把握する
- ・各チームの役割と共同業務の把握
- ・夜勤業務に向けたイメージをつくる

研修プログラム

2年目研修

▶ 社会的な視点を持った看護にあたり、
チームメンバーとして行動する

- ▶ 患者訪問により入院中の看護の振り返りをし、
生活からの視点を養う。
- ▶ パワーポイント作成研修・訪問計画書・報告書作成



研修プログラム

2年目研修

▶ 社会的な視点を持った看護にあたり、
チームメンバーとして行動する

- ▶ 患者訪問により入院中の看護の振り返りをし、
生活からの視点を養う。
- ▶ パワーポイント作成研修・訪問計画書・報告書作成



3年目研修

▶ リーダーシップを発揮しながら
地域医療での看護実践を行う

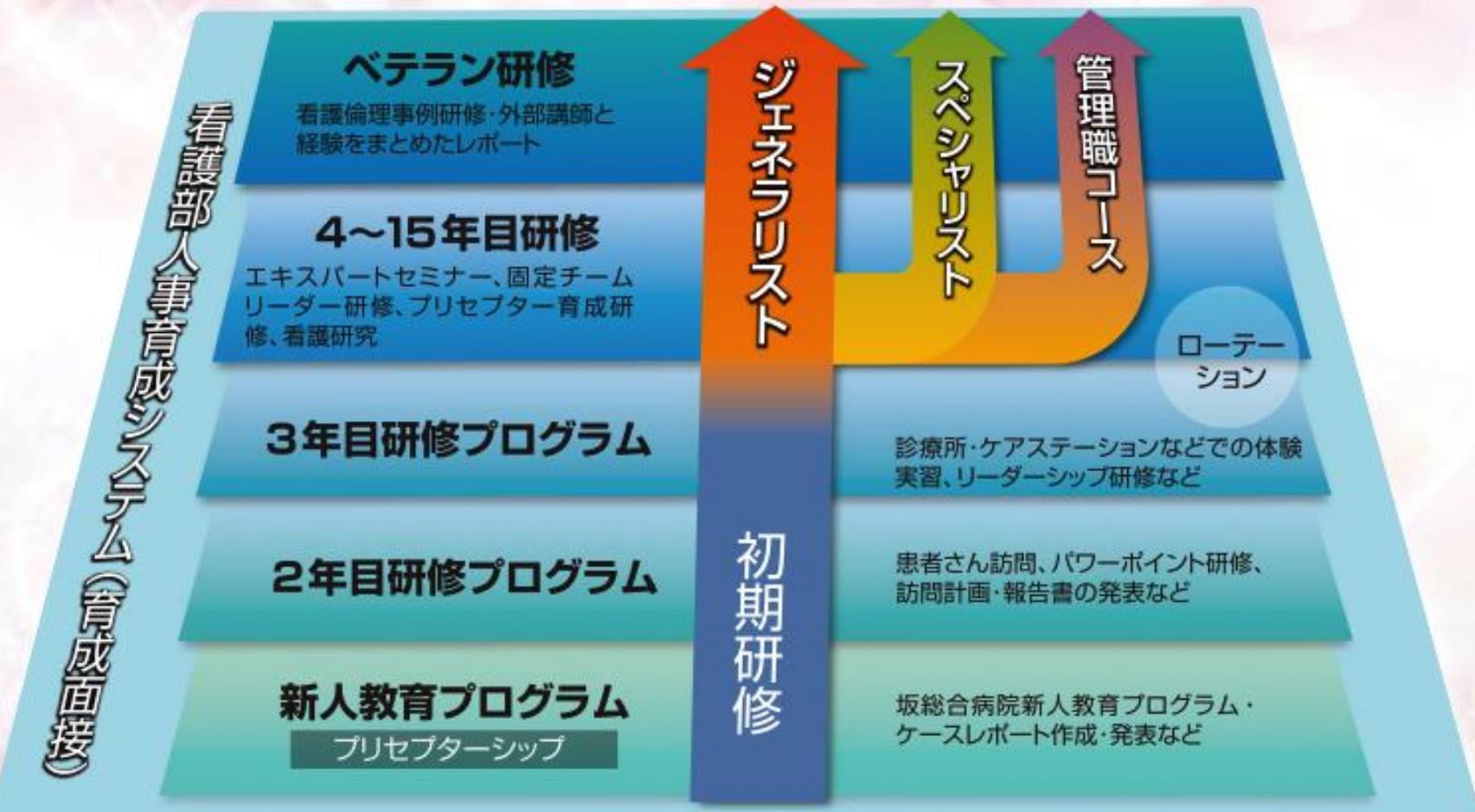
- ▶ 宮城民医連内の他事業所（診療所・ケアステーション・福祉施設）の体験実習を実施
- ▶ リーダーシップ研修



宮城厚生協会 看護師キャリア形成モデル

民医連の3つの視点を持ち、民医連看護を後輩に伝えられる看護師

【民医連3つの視点】患者さんの立場に立ち、患者さんの要求から出発し、患者さんとともにたたかう



あなたのステップアップを私たちがサポートします。

宮城厚生協会では7名の認定看護師が活躍しています。
より質の高い看護技術と知識で皆さんの成長をバックアップいたします。



認知症看護認定看護師
阿部 育実



感染管理認定看護師
残間 由美子



認知症看護認定看護師
内海 史子



皮膚・排泄ケア認定看護師
中川 明子



摂食・嚥下障害看護認定看護師
外山 美由紀



糖尿病認定看護師
工藤 由希子



認定看護管理者
金萬 文雄

何でもご相談ください。

「困ったこと」「心配なこと」「悩んでいること」
何でも気軽に話してください。

同期生

プリセプター

先輩

教育担当
師長

心の健康
相談室



福利厚生

寮

(坂総合病院のみ)



休暇



三交替



病院周辺に 13ヶ所あります
7畳程度のフローリング、
家賃は 25,000円が病院から援助されます。

※長町病院・泉病院・古川民主病院配属の場合、病院から
2km圏内であれば 25,000円の援助があります。

有給休暇 年末年始休暇 5日間
7日間のリフレッシュ休暇
生理休暇（月1日 取得率100%）
介護休暇 更年期休暇

勤務の間隔は 12時間以上あけています。
(日勤・深夜などなし)
夜間のタクシー送迎あり(チケット利用)

医療費補助／文化鑑賞補助／旅行補助

[サークル援助金] スキー、釣り、マラソン、バレーボール

採用試験

■■■ 準備する書類

- ① 履歴書
- ② 卒業見込書
- ③ 成績証明書
- ④ 健康診断書
(学校の健診コピー)

■■■ 試験の日程

- 第1回 2015年6月27日(土)
- 第2回 2015年7月18日(土)
- 第3回 2015年8月8日(土)
- 第4回 2015年8月22日(土)
- 第5回 2015年9月19日(土)

■■■ 試験の内容

- 小論文
- 面接

