

民医連綱領

私たち民医連は、無差別・平等の医療と福祉の実現をめざす組織です。

戦後の荒廃のなか、無産者診療所の歴史を受けつぎ、医療従事者と労働者・農民・地域の人びとが、各地で「民主診療所」をつくりました。そして1953年、「働くひとびとの医療機関」として全日本民主医療機関連合会を結成しました。

私たちは、いのちの平等を掲げ、地域住民の切実な要求に応える医療を実践し、介護と福祉の事業へ活動を広げてきました。患者の立場に立った親切でよい医療をすすめ、生活と労働から疾病をとらえ、いのちや健康にかかわるその時代の社会問題にとりくんできました。また、共同組織と共に生活向上と社会保障の拡充、平和と民主主義の実現のために運動してきました。

私たちは、営利を目的とせず、事業所の集団所有を確立し、民主的運営をめざして活動しています。

日本国憲法は、国民主権と平和的生存権を謳い、基本的人権を人類の多年にわたる自由獲得の成果であり永久に侵すことのできない普遍的権利と定めています。

私たちは、この憲法の理念を高く掲げ、これまでの歩みをさらに発展させ、すべての人が等しく尊重される社会をめざします。

一、人権を尊重し、共同のいとなみとしての医療と介護・福祉をすすめ、人びとのいのちと健康を守ります

一、地域・職域の人びとと共に、医療機関、福祉施設などとの連携を強め、安心して住み続けられるまちづくりをすすめます

一、学問の自由を尊重し、学術・文化の発展に努め、地域と共に歩む人間性豊かな専門職を育成します

一、科学的で民主的な管理と運営を貫き、事業所を守り、医療、介護・福祉従事者の生活の向上と権利の確立をめざします

一、国と企業の責任を明確にし、権利としての社会保障の実現のためにたたかいます

一、人類の生命と健康を破壊する一切の戦争政策に反対し、核兵器をなくし、平和と環境を守ります

私たちは、この目標を実現するために、多くの個人・団体と手を結び、国際交流をはかり、共同組織と力をあわせて活動します。

2010年2月27日 全日本民主医療機関連合会

公益財団法人 宮城厚生協会 看護部・人事管理部

〒985-0835 宮城県多賀城市下馬 2-13-7 坂総合クリニック 1号館 5階
看護部 TEL 022-367-9092 FAX 022-367-9004
人事管理課 TEL 022-361-1154 FAX 022-366-2593
E-mail jinji@zmkk.org URL <http://www.m-kousei.com/>

宮城県民主医療機関連合会 看護学生係

〒980-0801 宮城県仙台市青葉区木町通 1-8-18 田村ビル 5階
TEL 022-265-2601 FAX 022-263-8266
E-mail dai@miyagi-min.com
URL <http://www.miyagi-min.com/kango/>

[宮城民医連](#) [看護と介護のひろば](#) [検索](#)

一人ひとりを、
地域を、大切に
したいから

MIYAGI KOSEI KYOKAI

看護職員募集案内

一人ひとりを、
地域を、
大切にしたいから

2017

宮城県民主医療機関連合会
公益財団法人
宮城厚生協会

一人ひとりの夢を実現するため、
ともに学び合い
成長していきましょう。



「医療は平等である」…いのちの重みと人権を何よりも大切に。その精神があるからこそ、「自分らしく生きたい」という患者さんの願いにより添う医療、看護、介護の実践は可能になります。私たちは患者さんとその家族、医療者の協同としての取り組みを大切にしています。医療に携わる各職種が個々の専門性を発揮しながら、対等・平等の関係であること。そして、患者会や友の会などの活動を通じ、地域との信頼と協同のとりくみ。そうした現場に身を置いてこそ、看護職として役割が発揮できると、私は確信しています。

入職後の卒後研修の目標は、患者さんの生活背景や病態生理を深く捉えた上で安全・安心の看護の提供、そして、根拠に基づいた実践能力の獲得にあります。病院の規模や機能の違いがあっても統一したカリキュラムで、プリセプターを中心に職場全体でみなさんの育成に取り組んでいます。他職種とともに学び合い、患者さんや地域のみなさんからも学ぶ。そうした姿勢を大切に、それぞれのペースで、確かなスキルアップを勝ちとってください。

2015年には、地域医療を担う病院として、より高度な救急医療と専門性の高い看護に対応する新たな専門施設が完成します。地域に欠かすことのできない医療現場の一員として、ともに働ける日を楽しみにしています。

看護部長 熊谷 正子

チーム医療の一員として患者さんの
退院支援を考えられるようになりました。



インターンシップのとき、ナースステーションで看護師同士が和気あいあいと、患者さんとも笑顔で話していて、とても雰囲気がよかったです。新人教育が丁寧で、自立を支援してもらえる体制も、ここで働きたいと思った決め手でした。

学校で技術面は習いましたが、いろいろな病態が複雑に絡みあう高齢者は特に、その症状がどの病態からきているものなのか判断するのが難しいところでした。1年目に失敗して、すごく落ちこんだとき、先輩と一緒に考え、励ましてくださり、8人のチームで協力して確認し合うことで、のりこえることができました。週1回、医師とともに患者さん一人ひとりの治療方針を確認していくカンファレンスでも、医師に相談しやすい雰囲気です。

病棟だけでなく、東日本大震災によって慣れない仮設住宅で暮らす方を訪問し、血圧測定や健康相談にのるなど、地域医療にも関わっています。

患者さんの病態に合わせた業務でいっぱいだった1年目から一歩進み、2年目からは患者さんの入院前の生活習慣を知り、看護師同士や医療ソーシャルワーカーとも協力し、患者さんの退院後の生活を考えた対応を考えられるようになってきました。

高齢者の方々が安心できる環境づくりや対応ができる看護師になりたいと思っています。



坂総合病院
循環器内科・糖尿病代謝科病棟

鈴木 理恵 宮城大学
2014年卒

看護部 理念

患者さんの立場に立ち、人権を守る視点を高め、安全で信頼される看護をめざします。
患者さんの生活や労働に目を向け一人ひとりを大切にした看護をめざします。
常に自己研鑽し看護の質の向上に努めます。

視点
1

患者さん一人ひとりへの視点

*チーム医療
*地域との連携

「一人ひとり」を
大切にする看護
2つの視点

看護職一人ひとりへの視点

*卒後研修システム
*プリセプター制度
*福利厚生

視点
2

チーム医療

私たち宮城厚生協会は、「いのちは平等」という理念のもとに、差額ベッドを一切持たず、急性期医療から総合リハビリ、緩和ケアまで、患者さんの権利を尊重しながら心の通い合う医療・看護を実践しています。「患者さんが医療の主人公」という考えはチーム医療の場面にも生かされ、患者さんを中心に、医師や看護師、薬剤師、ソーシャルワーカー、リハビリスタッフ、管理栄養士などが集合。多くの職種が参加し患者さんごとの医療方針を決めていくカンファレンスには、自由に発言できる空気があります。様々な職種のスタッフが直接患者さんに接し、それぞれの専門性をフルに発揮しながら患者さんのための援助を行うこと。それが、私たちの考えるチーム医療です。

●医師からのメッセージ

私が担当する回復期リハビリテーション病棟では、医師、看護師のほか、理学療法士、作業療法士、介護福祉士など多くの職種が患者さんに関わっています。そこで求められるのは、チームの中でどう動くかという発想。多職種が参加するカンファレンスは、スタッフ同士の対話の場であるだけでなく、それぞれの職種の成長の場にもなっているのではないだろうか。

坂総合病院
回復期リハビリテーション病棟
藤原 大



薬剤師

病棟の患者さんへの薬の処方は、病棟で管理する場合と患者さんが自分で管理場合があります。薬の正しい処方には患者さんの病態についての理解は欠かすことのできないもの。その点で、患者さんの最も身近な存在である看護師と薬剤師の連携はとても重要です。

自由に発言できる空気の中で、
様々な職種がそれぞれの専門性を発揮。



在宅往診

どんな病状であれ、長く住み慣れたところで家族とともに過ごしたいという患者さんの思いに応えるため、在宅往診にも積極的に取り組んでいます。

リハビリ スタッフ

病診連携

訪問看護や友の会活動などを通して、
地域密着型の看護を実践しています。



子育て教室

助産師が育児に関する相談・指導を行う「子育て教室」を定期的に開催、地域の子育て支援を行っています。



地域との連携

私たち宮城厚生協会は、地域に暮らす人々と手を取り合い、ともに歩む地域密着型の看護を実践しています。その一つが、地域住民のみなさんの自宅を訪ねる訪問看護です。宮城厚生協会では、訪問看護報酬などの制度が整備されてい約40年前から訪問看護を実施。在宅の重症患者さんをはじめ、人工呼吸器を装着した患者さんなどが、住み慣れたところでご家族とともに過ごせるように援助してきました。また、地域の人々の健康を守る「友の会」という共同組織では、「健康相談」や「血圧測定会」などを開催。医師会や救急隊などの協力のもとに「トリアージ訓練」を実施するなど、地域医療の中心的な役割を担っています。

看護師



カンファレンス

各病棟では、患者さん一人ひとりの医療方針を確認するため、定期的にカンファレンスを開催。多職種のスタッフが、それぞれの専門的立場から活発に議論しています。



ケアステーション(訪問看護・介護)

宮城厚生協会には、現在7つのケアステーションがあり、自宅で療養する患者さんや地域の高齢者のみなさんに訪問看護サービスを提供しています。

ソーシャル ワーカー

栄養士

在宅診療

救 急



DMAT

DMATとは、災害急性期に活動できる機動性を持つトレーニングを受けた災害派遣医療チーム。災害拠点指定病院である坂総合病院にもDMATチームがあり、先の大震災の際にも活躍しました。



友の会

健康な生活をめざし、医療活動やサークル活動を行う地域ネットワークです。病院との共催による「健康まつり」ではステージ発表や模擬店、健康チェックなどを行い、市民約1500人が集まります。

診療所



健康講話

地域住民を対象に、医師・看護師などが講師となって様々な講話会を開催、地域の健康増進のため貢献しています。

ケア ステーション (訪問看護・介護)

友の会

●患者会からのメッセージ

乳がん患者の集まりである「ひまわり会」は、総会や学習会などの行事を通して、患者同士が互いに励まし合いながら病気と闘っています。患者会の活動に関わることで、新人の看護師さんとも患者のもつ悩みや「生きたい!」という強い思いを肌で感じることができるはず…。宮城厚生協会は、常に患者の立場に立ち、患者とともに病気と闘う看護師として成長できる場だと思います。

坂総合病院 患者会「ひまわり会」
渡辺さん



卒後研修

宮城厚生協会では、3年目までを卒後研修期間と位置付け、専門性を身に付けるための学習カリキュラムを用意しています。新人教育プログラムやキャリアアッププログラムは、院内の看護教育委員会が中心となって作成。先輩看護師が新人看護師とともに学び適切な指導を行う「プリセプター制度」を導入、「自分で考えて看護する看護師」を目標に、チーム、そして病棟全体で育成にあたっています。時期ごとに到達目標を細かく設定し、自己評価、そして先輩看護師や師長から評価を受け、新たな課題・目標を設定。日常業務の基礎知識と技術を身に付けながら、一方では患者さんとの関わりの中で、病態の理解や患者さんの痛みやがんばり、思いを共有できる気持ちを育てます。



1年目研修を終えて

スキルやリフレッシュ法を身につけ専門性を高めるケースレポート

月1回、坂総合病院に集まり、認定看護師から講義や注射などの実技を学んでいます。グループワークでは、自分の不安への対処やリフレッシュ法、マナーなど社会人としてのスキルも身につけてきました。受け持ちの患者さんは約10人。認知症で拒食症の方の治療について、言語聴覚士なども含めたチームに自分も工夫して関わり、「ケースレポート」をまとめているところです。命を預かる現場なので、抜けがないよう1日1日仕事を振り返るようにしています。

長町病院 回復期リハビリテーション病棟
菊池 弘恵 東北大学2015年卒

「自分で考えて看護する看護師」を目標に、きめ細かな教育プログラムを用意しています

1年目研修



2年目研修

3年目研修

	到達目標	学習会
4月	●病棟の特徴、業務の流れを知る。 ●職場に慣れる。 ●看護職員としての自覚を持ち、責任ある行動がとれる ●分からない事が聞ける。	●感染（注射・輸液・標準予防策・ガウンテック） ●安全（輸液ポンプ・静脈注射法・採血） ●電子カルテ・看護記録 ●BFH^{*1}について
5月	●部屋持ちが独り立ちできる。 ●情報収集ができる。	●検体の取り扱い ●転倒・転落アセスメント、トランスファ ●口腔ケア ●NST^{*2} ●報告・連絡・相談とセルフエスティーム ●モニター心電図の見方と12誘導心電図のとり方
6月	●未経験項目を積極的に経験することができる。	●ストレスマネジメント・セルフケア ●コミュニケーション ●皮膚・排泄ケア
7月	●土・日曜練習に入ることができる。 ●夜勤研修で夜勤業務を知り、受け持ち患者さんの看護ケアができる。 ●疑問点を明確にし、解決に向けての方法を考え、行動できる。	●麻薬・向精神薬、法的側面と管理の重要性、輸液製剤 ●災害看護 ●BLS（一次救命）
8月	●土曜残り、日・祭日の日勤ができる。 ●多重課題に対して優先順位をつけて行動ができる。	●安全フォロー研修（静脈注射マニュアルフォローアップ含め） ●造影剤実施方法 ●放射線検査
9月	●夜勤練習に入ることができる	●ターミナル看護 ●ペーパーシミュレーション ●災害看護 ●在宅看護
10月	●夜勤が独り立ちできる。 ●受け持ち患者の看護計画の評価、修正ができる。	●認知症の看護 ●自分たちの現状分析
11月		●感染フォローアップ ●ケースレポートフォローアップ

※1「BFH」とは、Baby Friendly Hospital（赤ちゃんにやさしい病院）の頭文字。坂総合病院は、適切な母乳育児ケアを行うBFHとしてユニセフと世界保健機構に認定されています。

※2「NST」とは、Nutrition（栄養）Support（サポート）Team（チーム）のこと。医師、看護師、薬剤師、管理栄養士など職種をこえた医療チームが、治療効率を高めるため個々の患者さんに最適な栄養サポートを行います。

患者さんをそれぞれの生活背景（生活と労働）から捉え、看護問題として展開することを主眼に、職場、チームのメンバーとしての役割をはたし、社会的視点をもった看護師をめざします。医療を取り巻く様々な環境の変化にも目を向け、医療の現場で働く者としての自覚と意義を、講義形式と体験型の研修の中で培います。

○退院後の患者さん訪問研修

入院中の看護の振り返りを行い、患者さんの日常生活からの視点を養う。

①訪問計画書の作成 ②訪問 ③パワーポイントによる報告書の作成 ④パワーポイントによる発表

○民医連研修（社会情勢を学ぶ）



2年目研修を終えて

チームのリーダー役を務め患者さん訪問で気づけた視点

退院支援チーム約5人のリーダーとして、先輩と相談しながら目標を決め学習会などに取り組んでいます。1年目に受け持った患者さんを先輩と訪ねる「患者さん訪問」では、普段の生活を見てお話をうかがうことで、退院後に必要なことに想像力を働かせられるようになりました。

坂総合病院 消化器内科病棟
長内 真理子 仙台青葉学院短期大学
2014年卒



3年目研修を終えて

診療所や往診を経験して学んだ地域により近い医療のあり方

系列の診療所で、外来の対応、往診、地域での医師の健康講話会にも参加しました。短い時間に世間話をしながら生活習慣の情報を得ていて、とても身近な印象でした。往診5件を経験し、患者さんご家族にとって在宅看護に必要なことは何か、と考えていく姿勢が身につきました。

坂総合病院 内科・緩和ケア病棟
行方 理恵 仙台徳洲看護専門学校2013年卒

キャリアアッププログラム

年間ごとに個々の目標を設定、看護師としての生涯学習を保障。

年間ごとに目標を設定、その到達度を自己評価と看護師長との育成面接で確認しながら、次の目標を設定しキャリアアップを図っていきます。



■中堅研修(4年目～15年目)

患者さんを全人的に捉えながら、看護の専門性を深めることを目標に、キャリアアップにつながる研修に取り組みます。

- 固定チームリーダー研修
- 認定看護師による講義
- 症例検討

■ベテラン研修(16年目以降)

看護部・職場の目標達成に貢献していくための看護の質・技術の向上、組織の中での役割の理解などを深める研修に取り組みます。

- 外部講師による講義
- 経験をまとめたレポート作成と発表
- 看護倫理症例検討

■スペシャリスト育成

○認定看護師の育成

日本看護協会が認定する「認定看護師」の資格取得に挑戦する看護師を支援するため、研修費や生活費などの援助を行っています。

○看護管理者の育成

- ・院内外での看護師長、主任研修
- ・看護協会認定看護管理者教育の支援

○学会認定資格など専門領域をもった看護師の育成



成長を支える

プリセプター制度



4つの病院で新人教育の コーディネーターの役割を。

新人看護師が専門職として独り立ちできるように、先輩看護師が新人看護師とともに学び、適切な指導を行う「プリセプター制度」を導入しています。プリセプターは、職場での新人教育のコーディネーターとしての役割を担い、新人の教育育成には、病棟スタッフ全員が関わり、サポートしていきます。時期ごとに到達目標を細かく設定し、自己評価、そして先輩看護師や師長からの評価を受け、新たな課題・目標を設定しながら看護師としての着実な成長を図ります。



坂総合病院 整形外科・婦人科・形成外科・救急部・総合診療科病棟

● 高橋 陽香

八戸学院短期大学2014年卒

患者さんの採血が練習通りにいかないときや、ドクターにどう聞けばいいのか考えすぎてしまって話しかけられないときも、プリセプターの亜梨沙さんが丁寧に教えてくれるので、なんでも相談しています。八戸出身で宮城県の土地勘がないので、月1回の面談では休日の過ごし方やおいしいお店など、いろいろ教えていただいています。



坂総合病院 整形外科・婦人科・形成外科・救急部・総合診療科病棟

● 菅原 亜梨沙

水沢学院看護専門学校2009年卒

とても素直で、言ったことをすぐ吸収して、ちゃんと勉強してくれる高橋さん。緊張してメンバーに話しかけられないのかと思った時は、「大丈夫？」と声がけしたり、雑談したり、リラックスできるようにしています。患者さんへの対応の仕方も高橋さんに説明することで、自分の業務の見直しにもなり、学びの機会にもなっています。

坂総合病院 循環器内科・糖尿病代謝科病棟

● 萱場 みなみ

東北文化学園大学2014年卒

入職したてのころは、「体調どう?」「眠れてる?」「ごはん食べられてる?」など気にかけて心理的なサポートをしてくださるのが心強かったです。しおみさんが面談で「この業務もうできたんですね。すごいですね」とほめてくださるのがすごくうれしくて、やる気が出ました。たまに恋愛の話までしてくださって、うれしかったです。



坂総合病院 循環器内科・糖尿病代謝科病棟

● 福田 しおみ

仙台青葉学院短期大学2012年卒

自分のときと比べると萱場さんは、技術も患者さんへの接し方もレベルが高くて、もともと褒めるところが多いんです。月1回の面談では、自分の恋愛系の話までしてしまいました(笑)。萱場さんからの質問にできるだけすぐ答えられるように、勉強する機会がちょっぴり増えて、萱場さんがいてくれることで仕事が楽しくなりました。

泉病院 回復期リハビリテーション病棟

● 佐々木 瞳

山形厚生看護学校2014年卒

「ここできないです」と言うと我妻さんは「私もだよ」って優しいんです。言葉足らずでもわかってくださって、決してダメとは言わなくて(泣)。ロッカーに「今日から患者さんの受け持ちになりましたね」とか仕事の手順とかメッセージを貼ってくださるんです。できたこともできなかったことも最初に報告したいのが我妻さんです。



泉病院 回復期リハビリテーション病棟

● 我妻 麻衣

仙台徳洲看護専門学校2013年卒

わからないことがあれば、瞳ちゃんは何でも聞いてくれるので安心してます。ダメと言わないのは、新人のとき、先輩がダメと言わず自分で考え行動できるように対応してくれたのが、とてもためになったから。面談で心配ことをたくさん聞かれると、私も新人のときは同じだったなと振り返り「自分はこうしたよ」と伝えています。

成長を支える

認定看護師の先輩たち

7名の認定看護師が、 あなたのスキルアップを 後押しします。

日本看護協会の認定看護師認定審査に合格し、ある特定の看護分野(現在21分野)において熟練した看護技術と知識を有することを認められたのが「認定看護師」です。宮城厚生協会には、現在7名の認定看護師がおり、水準の高い看護実践を通して、他の看護師などに対し指導・相談活動を行っています。

● 認知症の患者さんの
認知症進行を防ぐ看護を実践



坂総合病院 消化器内科病棟／認知症看護認定看護師

阿部 育実

● 感染症拡大の予防、対策の徹底、
整備、教育、環境づくりに



坂総合病院 感染制御室勤務／感染管理認定看護師

残間 由美子

● 認知症の患者さんの
気持ちを考えたケアを提供



長町病院 外来／認知症看護認定看護師

内海 史子

● 安全に楽しく食事が摂れるよう
機能評価に基づく食を提案



長町病院 回復期リハビリ病棟／摂食・嚥下障害看護認定看護師

外山 美由紀

● 糖尿病疾患の発症・悪化を防ぎ、
セルフケアや療養生活を支援



坂総合病院 糖尿病代謝科病棟／糖尿病認定看護師

工藤 由希子

● 看護スタッフの育成、患者サービス、
病院経営を視野に



坂総合病院 看護部長室／認定看護管理者

金萬 文雄

● スキンケアの専門的知識を生かし
質の高いケアを提供



認定看護室／皮膚・排泄ケア認定看護師

中川 明子

チームリーダーとして
現場の課題を見つけ
改善策を全員で
考えています

坂総合病院 整形外科・婦人科・形成外科・
救急部・総合診療科病棟

那須野 るい

宮城大学2011年卒

婦人科チーム約10名のチームリーダーとして、チームカンファレンスを進行。トラブルがあったときは、みんなで考えています。外部講義では、盛岡で開催された「固定チームナースング研究会 東北地方会」で院内の取り組みを発表しました。その内容は、患者層を調べ、アンケートを集め、検証した、オペの内容に合わせた『婦人科退院指導パンフレット』の提案と効果測定です。5年目で中堅と言われますが、わからないことも多く知識不足を補うために、マニュアル化してみんなが同じ対応ができるように心がけています。課題を見つけ改善していく環境があり、常に行われている雑談的なカンファレンスから吸収し、スキルアップできればと思っています。

入職5年、成長の跡



福利厚生

働きがいは、働きやすさから。
ここには、安心して働き続けられる環境があります。

保育所

0～2歳児対象の院内保育所や病院隣接の保育園があるので、産休・育休明けも安心して職場復帰できます。夜間保育にも対応。



※坂総合病院に隣接するくさの実保育園は0～2歳(年度末)が対象。

健康管理

患者さんの健康を守る上で、医療スタッフ自らの心身の健康は不可欠。定期的な健康診断の他、心の健康相談室等による心のケアも行っています。



休日・休暇

有給休暇とは別に年間7日のリフレッシュ休暇制度を用意。国内外の旅行や実家への帰省など、多くの看護師が思い思いの過ごし方をしています。



毎年、長期休暇を利用して、家族で沖縄旅行を楽しんでいる職員も。

運動療法施設 のびのび

坂総合クリニック1号館6階には、各種トレーニングマシンのある運動療法施設『のびのび』が、21時まで利用可能です。



2017年度看護職員募集案内

募集要項

- ❖ **職種・人数** 看護師／45名(助産師3名含む・坂総合病院のみ)
- ❖ **応募資格** 2017年(平成29年)3月卒業見込みの方
すでに看護師・助産師免許をお持ちの方
(37歳くらいまで)
- ❖ **勤務先** 坂総合病院、長町病院、泉病院、古川民主病院
の4事業所(希望を考慮)

待遇

- ❖ **給与** (※給与例:2015年度入職者夜勤8回実績)
看護師／272,200円(基本給、看護手当、夜勤手当、年齢手当等を含む)
助産師／274,200円(基本給、看護手当、夜勤手当、年齢手当等を含む)
- ❖ **勤務体制** 三交替(夜勤時タクシー送迎あり)
- ❖ **昇給** 年1回
- ❖ **賞与** 年3回
- ❖ **休日・休暇** 4週6休、リフレッシュ休暇年7日、年末年始休暇5日、年次有給休暇有り
生理休暇、介護休業制度、産後1年間の夜勤免除、育児休業制度
特別休暇(慶弔など)
- ❖ **社会保険** 各種社会保険完備
- ❖ **福利厚生** 看護師寮有り／院内保育所有り／共済会加盟による各種給付制度有り
(職員・家族医療費助成制度・文化、レジャー、サークル助成費援助等)

試験

- ❖ **日程** 6/25(土)・7/16(土)・8/13(土)・8/27(土)・9/17(土)

詳細はホームページをご覧ください。 ⇒「看護と介護のひろば」

NETWORK

公益財団法人宮城厚生協会は、4病院、9診療所、7ケアステーション(訪問看護・介護)、1健診センターを有しています。

仙台市

- ❶ 長町病院
- ❷ 長町病院附属歯科クリニック
- ❸ 健診センター
- ❹ 泉病院
- ❺ 泉病院附属一丁目クリニック
- ❻ 仙台錦町診療所・産業医学センター
- ❼ 若林クリニック

塩釜市・多賀城市

- ❶ 坂総合病院
- ❷ 坂総合病院附属北部診療所
- ❸ 坂総合クリニック
- ❹ 古川民主病院
- ❺ 古川民主病院附属こてた民主診療所
- ❻ 古川民主病院歯科クリニック

大崎市

- ❶ くりこまクリニック

栗原市

- ❶ 中新田民主医院

加美町

❶ 古川民主病院 97床

宮城県大崎市古川駅東2-11-14
TEL 0229-23-5521
>>> JR古川駅より徒歩10分



宮城県北の米作地帯の中心都市大崎市古川に位置し、保健予防活動から医療・リハビリ、さらに介護療養型病床による高齢要介護者医療まで、幅広い医療活動を展開しています。在宅往診、訪問看護ステーションや地域内施設との連携、地域住民との交流を大切にした予防活動にも取り組んでいます。

【診療科】内、外、歯、呼吸器、消化器、循環器、小児

❶ 長町病院 135床

宮城県仙台市太白区長町3-7-26
TEL 022-746-5161
>>> 地下鉄長町駅より徒歩2分



仙台市南部に位置する病院です。「平等・安全・信頼の医療」を理念に慢性疾患管理、高齢者医療に力を入れ、地域に根ざした医療を実践しています。回復期リハ病棟、総合リハビリ施設、通所リハビリテーション、介護福祉分野との協力連携により、急性期からリハビリ、在宅管理まで一貫したケアを提供しています。

【診療科】内、小児、リハビリテーション、呼吸器、消化器、循環器、神経内、糖尿病代謝

日本医療機能評価認定



人々の生命と健康を守る
宮城県内最大級の
医療ネットワーク。



東に太平洋、西に奥羽山脈の山々が連なる宮城県は、マリンスポーツや釣り、冬のスキー、風情豊かな温泉地巡りなど、アクティブな楽しみが豊富。杜の都・仙台は、都市機能と自然環境が調和した東北地方最大の都市で、ショッピングのほか、四季折々の祭りやイベントも魅力です。

奨学生募集

看護師をめざしている方が、経済的な不安をかかえず学ぶことができるように、宮城民医連・宮城厚生協会では奨学生制度を設けています。日本学生支援機構の奨学金とあわせて利用することも可能です。看護学校を卒業後、奨学金を受けた年数に応じて宮城民医連の医療機関に勤務することにより奨学金の返済が免除されます。

月額 30,000円・40,000円・50,000円

- 奨学金の返済免除制度があります。
- ※奨学金を受けた年数と同じ期間、宮城民医連・宮城厚生協会で勤務した場合は返済不要です。
- 自治体などの奨学金とあわせて利用できます。
- 途中での奨学金の金額変更もできます。