



人財育成センター『まなぶるNEWS』

29限目 2024年6月発行 発行責任者：渡部潔



今月の学習会報告 ～ リハビリ室 編 ～

理念にむかって

4月の職場会議で、理念達成にむけて、意見交換をしました。

- ①昨年度できたと思う事
- ②今年やってみようと思う事

患者様の様子をよく観察し、よく話を聴き、家族のサポートも含め、生活に寄り添っていきたい

関わる全ての方々に敬意・誠意をもって丁寧なりはや対応をしたい

病院と地域の関わりについて理解を深める

安定して目標単位を取得する事。退院時指導の件数を増やす事

もっと積極的に他職種とコミュニケーションをとり、早期退院と安全な生活環境に繋げていく



様々な意見があり、お互いを知る良い機会となり、今年度も同じ方向を見て業務ができそうです。今年度もリハビリ室をよろしく願いいたします。



まなmemo

カウンセリングマインド



コミュニケーションを円滑にするための技法・心構え。

相手の気持ちに寄り添い、自分の気持ちや考えを押し付けずに、**受容→傾聴→共感** する事が大切です。

「話しかけやすい人」
「信頼される人」

のポイントです。

共感

相手を感じていることを「ともに感じる」という姿勢

傾聴

「心で聴く」
利用者さんやご家族の心が開くきっかけになります

受容

相手が話す内容や感情をそのまま受け止める事。

