

今月の学習会報告 ～ 看護部新人研修 編～

開催の経緯

新人研修委員会では、宮城厚生協会に入職した新卒看護師の研修プログラムを作成しています。今年も4月から毎月1～2回の研修を開催しています。今回は、社会人基礎力のフォローアップ研修を開催しました。

学び

今回は、外部講師による研修でした。時々ワークを行いながら自分自身を内省し、グループで共有しました。また、いつも「できないこと」ばかりが気になる中、「できるようになったことを探す」作業では、少しは成長した自分を知ることができました。他にも、タイムマネジメントや体調管理、メンタルヘルスについて学びを深めることができました。感想文からは自分の考えを見つめなおす機会になった、肯定的な考え方をしていこうと思った、などこれからの仕事に活かしていきたいという思いがありました。

抱負

新人研修委員会は、坂・長町・泉・古川の各病院の委員で構成されています。新卒看護師が、看護を提供する上で必要な知識や技術の習得ができるような研修企画をしていきたいです。

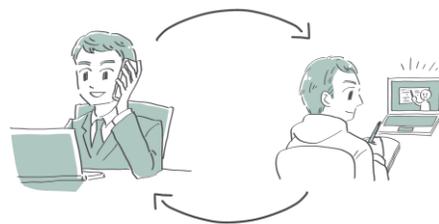
まなmemo

学び方、学び直し、を調べてみたら、厚生労働省や文部科学省で進めている政策である、『リカレント教育』に辿り着きました。リスキリング、とか生涯教育とは、使い分けているようです。

リカレント教育：社会人になった後も教育機関や社会人向け講座に戻り学び直す。主に本人主導。
目的：仕事・キャリアに活かすこと。

リスキリング：技術革新やビジネスモデルの変化に対応するために新しいスキルを学ぶこと。主に会社主導。
目的：会社の新しい業務遂行のために新しいスキルを獲得すること。

生涯教育：個人・集団・社会の向上のために、生涯を通じて人間的、社会的、職業的な発展を図る営みのこと。
目的：豊かな人生を送ること。



学び続けることって大変かもしれないけど、楽しさも感じられれば良いですね。

気になった方は、文部科学省のマナパスを覗いてみてください。